



Đã đến lúc Tesla cần lắng nghe

Jose Moran, Nhân viên tại Tesla

Tôi tự hào là thành viên của nhóm đưa dòng xe xanh vào sản xuất hàng loạt. Trong vai trò là công nhân sản xuất tại nhà máy của Tesla ở Fremont bốn năm qua, tôi tin rằng Tesla là một trong những công ty sáng tạo nhất trên thế giới. Chúng tôi đang nỗ lực để xây dựng dòng xe số 1 thế giới—không chỉ riêng trong dòng xe điện, mà còn cạnh tranh với tất cả các dòng xe khác. Tuy nhiên, điều đáng tiếc là tôi cảm thấy như tôi đang làm việc cho một công ty của tương lai nhưng trong điều kiện làm việc của quá khứ.

Phần lớn hơn 5.000 đồng nghiệp của tôi đều làm việc hơn 40 giờ một tuần, bao gồm cả làm thêm giờ bắt buộc quá mức. Sự lao động vất vả, thủ công mà chúng tôi đưa vào để mang lại thành công cho Tesla được thực hiện trên rủi ro lớn đối với thân thể của chúng tôi.

Các thương tích có thể phòng ngừa xảy ra thường xuyên. Không chỉ làm việc nhiều giờ, máy móc thiết bị thường không phù hợp với hình thể của chúng tôi một cách khoa học. Để thực hiện công việc cần đến rất nhiều lần vặn và xoay người cũng như di chuyển quá mức mà có thể được đơn giản hóa nếu tăng nhân công đầu vào. Việc cắt giảm nhân lực và liên tục thúc đẩy lao động gấp gáp để đáp ứng các mục tiêu sản xuất hiển nhiên khiến thương tích xảy ra.

Vài tháng trước đây, sáu trong số tám công nhân trong nhóm làm việc của tôi đã phải nghỉ bệnh cùng lúc do nhiều chấn thương liên quan đến công việc. Tôi được biết rằng các lo ngại về thiết kế trang thiết bị an toàn tại các bộ phận khác thậm chí còn nghiêm trọng hơn. Tệ hơn hết, tôi nghe đồng nghiệp truyền tai rằng họ đang bị thương nhưng không dám báo cáo vì lo sợ bị quản lý gán mác là người hay phàn nàn hoặc nhân viên kém năng lực.

Trớ trêu thay, nhiều đồng nghiệp của tôi đã nói rằng họ chán nản với việc làm nhiều giờ tại nhà máy nhưng phải dựa vào việc làm thêm ngoài giờ để có tiền trang trải cuộc sống. Mặc dù chi phí sinh hoạt tại vùng Bay Area thuộc một trong những nơi đắt đỏ nhất cả nước, mức lương tại Tesla là gần như thấp nhất trong ngành công nghiệp ô tô.

Hầu hết các công nhân sản xuất tại Tesla kiếm được từ 17 đến 21 đô-la một giờ. Công nhân sản xuất ô tô trung bình trong cả nước kiếm được 25,58 đô-la một giờ, và sống ở khu vực có chi phí sinh hoạt thấp hơn. Mức sống tại hạt Alameda, nơi chúng tôi làm việc, là hơn 28 đô-la một giờ cho một người lớn và một trẻ em (tôi có hai con). Nhiều đồng nghiệp của tôi phải mất một hoặc hai giờ đi lại trước và sau những ca làm việc dài vì họ không đủ khả năng sống gần nhà máy.

Trong khi làm việc 60-70 giờ mỗi tuần trong 4 năm khiến công nhân mệt mỏi, nó cũng sẽ làm cho họ cảm thấy trung thành với công ty. Tôi đã đầu tư rất nhiều thời gian và hy sinh những khoảnh khắc quan trọng với gia đình để giúp Tesla thành công. Tôi tin tưởng vào tầm nhìn của công ty chúng ta. Tôi muốn làm cho nó trở nên tốt hơn.

Tôi nghĩ rằng đội ngũ quản lý sẽ đồng ý rằng nhà máy của chúng ta chưa phát huy hết khả năng hoạt động, nhưng cho đến thời điểm này họ đã đánh giá thấp giá trị của việc lắng nghe nhân viên. Trong một công ty có quy mô như của chúng ta, giải pháp không chỉ đơn giản là "chính sách mở cửa". Chúng ta cần một tổ chức tốt hơn tại nhà máy, và tôi, cùng với nhiều đồng nghiệp của mình, tin rằng chúng ta có thể đạt được điều đó bằng cách đoàn kết và thành lập một nghiệp đoàn.

Nhiều người trong số chúng tôi đã nói về tổ chức nghiệp đoàn, và đã tìm đến Liên Đoàn Công Nhân Sản Xuất Ô Tô (United Auto Workers) để được hỗ trợ. Công ty đã bắt đầu phản ứng. Trong tháng Mười Một, họ đã đề nghị tăng lương cơ bản cho người lao động—phản ứng đầu tiên chúng tôi thấy trong một thời gian rất dài.

Nhưng đồng thời, hành động của đội ngũ quản lý đang làm tăng thêm nỗi sợ hãi của người lao động về việc lên tiếng. Gần đây, từng công nhân được yêu cầu phải ký một chính sách bảo mật trong đó đe dọa những hậu quả nếu chúng tôi sử dụng quyền của mình để lên tiếng về lương bổng và điều kiện làm việc. May mắn thay, năm thành viên trong Hội Đồng Bang California (California State Assembly) đã viết thư gửi đến Tesla chất vấn và kêu gọi rút lại chính sách.

Tôi rất mừng vì có người đứng về phía công nhân Tesla, và chúng tôi cũng cần phải đứng lên vì chính mình. Các vấn đề này sâu sắc hơn rất nhiều chứ không chỉ là lương bổng thỏa đáng. Thương tích, tinh thần sút kém, thăng cấp không công bằng, tỷ lệ nhân công nghỉ việc và các vấn đề khác không chỉ không tốt cho công nhân – chúng cũng ảnh hưởng đến chất lượng và tốc độ sản xuất. Chúng không thể được giải quyết mà không có tiếng nói và sự tham gia của công nhân vào quá trình này.

Tesla không còn là một doanh nghiệp non trẻ. Công ty cần tiếp tục phát triển. Công nhân đã sẵn sàng để góp phần làm cho công ty thành công hơn và trở thành một môi trường làm việc tốt hơn. Cũng giống như Giám Đốc Điều Hành Elon Musk, người dẫn đầu đáng kính trong ngành năng lượng xanh và cải tiến, tôi hy vọng ông ấy cũng có thể trở thành người dẫn đầu cho nhân viên của mình. Vì nhiều đồng nghiệp của tôi đang lên tiếng, tôi hy vọng rằng chúng ta có thể bắt đầu một cuộc trò chuyện hiệu quả về việc xây dựng một tương lai công bằng cho tất cả những người làm việc tại Tesla.