



Es hora que Tesla escuche  
Por José Morán, Empleado de Tesla

Estoy orgulloso de ser parte de un equipo que está llevando autos ecológicos a las masas. Como trabajador de producción en la planta de Tesla en Fremont durante los últimos cuatro años, creo que Tesla es una de las empresas más innovadoras del mundo. Estamos trabajando duro para construir el coche N° 1 del mundo, no sólo eléctrico, sino en general. Sin embargo, y por desgracia, algunas veces siento que estoy trabajando para una empresa del futuro bajo condiciones de trabajo del pasado.

La mayoría de mis más de 5,000 compañeros de trabajo trabajan más de 40 horas a la semana, incluyendo un exceso de tiempo extra obligatorio. El trabajo duro y manual que aportamos para hacer que Tesla sea exitosa se hace bajo un gran riesgo para nuestros cuerpos.

Frecuentemente ocurren lesiones que podrían ser evitables. Además de las largas horas de trabajo, la maquinaria no suele ser ergonómicamente compatible con nuestros cuerpos. Hay demasiadas torceduras, giros y movimientos físicos adicionales para hacer trabajos que podrían simplificarse si las sugerencias de los trabajadores fueran bien recibidas. Con la adición de una escasez de mano de obra y una presión constante de trabajar más rápido para cumplir con las metas de producción, las lesiones están destinadas a ocurrir.

Hace unos meses, seis de cada ocho personas de mi equipo de trabajo estaban con licencia médica al mismo tiempo debido a varias lesiones de trabajo. He oído que las preocupaciones ergonómicas en otros departamentos son aún más graves. Lo peor de todo es que oigo a los compañeros de trabajo decir en voz baja que están sufriendo pero que tienen demasiado miedo de denunciarlos por temor a ser etiquetados por la gerencia como personas que se quejan mucho o malos trabajadores.

Irónicamente, muchos de mis compañeros de trabajo que han estado diciendo que están hartos de las largas horas en la planta, también dependen de las horas extras para sobrevivir financieramente. Aunque el costo de la vida en el área de la bahía es uno de los más altos de la nación, la paga en Tesla está cerca de la más baja en la industria automotriz.

La mayoría de los trabajadores de producción de Tesla ganan entre \$17 y \$ 21 por hora. El trabajador automotriz nacional promedio gana \$25.58 por hora, y vive en una zona mucho menos costosa. El salario digno en el condado de Alameda, donde trabajamos, es más de \$28

por hora para un adulto y un niño (tengo dos). Muchos de mis compañeros de trabajo se trasladan una o dos horas antes y después de esos largos turnos porque no les alcanza para vivir más cerca de la planta.

Aunque el trabajo de 60-70 horas por semana durante 4 años es agotador, también le hace a uno sentir lealtad hacia una empresa. He invertido una gran cantidad de tiempo y he sacrificado momentos importantes con mi familia para colaborar al éxito de Tesla. Creo en la visión de nuestra empresa. Quiero hacerlo mejor.

Creo que nuestro equipo directivo y supervisores estarían de acuerdo de que nuestra planta no funciona tan bien como podría, pero hasta ahora han subestimado el valor de escuchar a los empleados. En una empresa de nuestro tamaño, una “póliza de puertas abiertas” simplemente no es una solución. Necesitamos una mejor organización en la planta, y yo, junto con muchos de mis compañeros de trabajo, creemos que podemos lograrlo colaborando y formando un sindicato.

Muchos de nosotros hemos estado hablando acerca de la sindicalización, y hemos contactado a la United Auto Workers (UAW) en busca de apoyo. La compañía ha comenzado a responder. En noviembre, ofrecieron un aumento al salario de cincuenta centavos a los empleados, el primero que hemos visto en mucho tiempo.

Pero al mismo tiempo, las acciones de la gerencia están alimentando los temores de los trabajadores respecto a manifestarse. Recientemente, a cada trabajador se le exigía firmar una póliza de confidencialidad que amenaza consecuencias si ejercemos nuestro derecho manifestarnos sobre los salarios y condiciones de trabajo. Por fortuna, cinco miembros de la Asamblea Estatal de California han escrito una carta a Tesla poniendo en tela de juicio la póliza y pidiendo que la retracte.

Me alegro de que alguien dé la cara por los trabajadores de Tesla, y tenemos que dar la cara por nosotros mismos también. Los problemas van mucho más allá de un salario justo. Las lesiones, la baja moral, las promociones injustas, la rotación frecuente y demás problemas no sólo son malos para los trabajadores sino que también afectan la calidad y la velocidad de la producción. No pueden resolverse sin que los trabajadores tengan voz y estén incluidos en el proceso.

Tesla ya no es una empresa en formación. Llegó para quedarse. Los trabajadores estamos dispuestos a ayudar a la empresa para que tenga más éxito y sea un mejor lugar para trabajar. Del mismo modo que el CEO Elon Musk es un respetado campeón de la energía verde y la innovación, esperamos que también pueda convertirse en un campeón para sus empleados. Conforme más de mis compañeros de trabajo se manifiesten, espero que podamos iniciar una conversación productiva sobre la construcción de un futuro justo para todos los que trabajan en Tesla.