



特斯拉是時候洗耳恭聽

Jose Moran, 特斯拉員工

我非常自豪自己可以成為令到環保汽車可大量生產的團隊中的一員。作為一名在特斯拉菲蒙 (Fremont) 工廠工作了4年的生產工人，我相信特斯拉確實是世界上最具有創新精神的企業之一。我們努力工作去生產全世界第一的汽車——不止是電動車，而是包括所有汽車。然而不幸的是，我經常覺得自己雖然在一家面向未來的公司裏工作，但工作環境卻停留在過去。

我們5千多名工人當中，許多人每周都要工作超過40小時，包括額外的強制性超時工作。我們辛勞工作令特斯拉取得成功，代價卻是我們的身體健康。

可以避免的工傷事件時有發生。除了長時間的工作之外，機器的設計經常違反人體工程學。工作時需要太多的扭動和轉動以及有些額外的身體移動，本來可以簡化如果工人的意見被採納的話。加上經常缺乏人手和不斷催促加快工作來達至產量目標，受傷便難以避免。

幾個月之前，我們的8人工作小組當中有6名工人因為不同的工作相關受傷而需要同時間請病假。我聽說其他部門的人體工程學方面有更嚴重的問題。最壞的情況是，我私底下聽到工人悄悄交談指雖然他們受傷，但由於害怕被管理層貼上投訴者或者壞工人的標籤而不敢報告。

諷刺的是，許多我的同事表示雖然受夠了工廠的長時間工作，但卻不得不依賴超時工作來維生。雖然三藩市灣區的生活指數是全國之最，但特斯拉所支付的薪水卻幾乎是汽車製造行業內最低的。

大部分特斯拉工人的時薪在17至21元之間。汽車製造業工人的全國平均時薪是25.58元，並且是在很便宜的地區居住。我們所工作的阿拉美達縣，一個成人加一個兒童的維生時薪需要28元（我有兩個小孩）。我的同事中有許多人每天在長時間工作之後還需要1-2個小時通勤，因為他們無法負擔在工廠附近居住。

當每周工作60到70個小時，在工作了4年之後會讓你覺得身心疲累，但同時也會讓你對公司產生歸屬感。我投入了大量的時間和犧牲了許多與家人相處的寶貴時刻來幫助特斯拉成功。我相信我們公司的願景，同時更希望公司可以更上一層樓。

我覺得管理層會認同我們工廠的運作可以更好，但直到現在他們仍然忽視員工的意見。作為一個大型企業，“歡迎政策”並不可以單純地解決問題。我們需要在工廠內有更好的組織工作，我以及許多同事都相信，透過團結和成立工會便可以做到這一點。

我們許多人都在談論組織工會，並且與美國聯合汽車工人工會聯絡希望獲得他們的支持。公司之後開始作出回應。在11月，他們增加了工人的基本薪水，這是多年以來的首次。

但如此同時，管理層的另一一些做法卻令到工人害怕高聲疾呼。最近，每一名工人都被要求簽署一份保密政策並警告會面臨後果，如果我們行使自己的權利說出薪水和工作環境相關的事情。幸好，5名加州眾議員聯署致函特斯拉詢問有關的政策並要求公司方面收回。

我非常高興特斯拉的工人能夠獲得他人的支持，但同時我們也需要支持自我支持。比起公平競爭這個問題其實更加深遠。受傷、士氣低落、升職不公平、人員變動頻繁、以及其他問題不僅對工人造成影響，同時也影響到生產的質量和速度。只要繼續不願聽取工人的意見以及將工人排除在決策過程之外，這些問題都不會得到根本的解決。

特斯拉已經不再是一家創業公司了。工人們都已經準備好令公司可以更加成功，以及有一個更好的工作環境。正如執行長馬斯克 (Elon Musk) 是一位備受尊敬的綠色能源和創新優勝者，我希望他同時也能夠成為他旗下員工的優勝者。隨著更多我的同事開始發聲，我希望我們可以開始一次建設性的對話，談論一下如何為所有在特斯拉的員工打造一個公平的未來。